



Votre **Voix**. Votre **Vision**.
#VotreHSN #VotreIRHSN

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE
D'HORIZON SANTÉ-NORD 2018

Rapport du médecin-chef

Dr. John Fenton



Health Sciences North
Horizon Santé-Nord

Rapport du médecin-chef

D^r John Fenton

AGA – 21 juin 2018

Merci Nicole.

Bonsoir et merci d'être ici pour l'assemblée générale annuelle.

Comme vous l'avez entendu de la présidente de notre conseil, Nicole Everest, et de notre président-directeur général, Dominic Giroux, la dernière année a été marquée par le changement et les occasions à HSN. Dans mon cas, ce fut une année stimulante en tant que successeur du D^r Chris Bourdon au poste de médecin-chef.

Le rôle du médecin-chef me donne l'occasion de faciliter des changements au sein de notre organisme. Améliorer les soins aux patients et faire d'HSN un meilleur lieu de travail pour les professionnels de la santé, voilà ce que je veux faire dans ces fonctions. Merci de m'avoir accueilli dans ce rôle.

C'est à ce titre que j'ai le plaisir de présenter mon rapport sur les activités du personnel médical d'HSN depuis un an.

L'année 2017 s'est encore une fois avérée fructueuse sur le plan du recrutement de médecins au Grand Sudbury. Chaque année, HSN, la Ville du Grand Sudbury et la Chambre de commerce du Grand Sudbury unissent leurs efforts afin d'attirer des médecins.

Au cours de la dernière année, 19 médecins ont commencé à pratiquer leur profession dans la ville, soit 6 médecins de famille, 11 spécialistes et 2 urgentologues. Ces spécialistes travaillent dans les domaines suivants : anesthésie, cardiologie, gastroentérologie, chirurgie générale, hématologie, radiologie, psychiatrie, pneumologie et urologie. Les médecins recrutés sont essentiels pour continuer à fournir des soins de grande qualité ainsi que des compétences et des interventions innovatrices. Accueillons chaleureusement toutes ces personnes qui se sont jointes à nos équipes.

En outre, comme par les années passées, nous avons eu le plaisir d'accueillir plus de 300 étudiants en médecins et 1 748 apprenants d'autres disciplines des soins de santé au sein des équipes d'HSN.

Ces personnes prodiguent des soins pendant leur apprentissage. Puisqu'elles passent du temps ici, notre capacité de recrutement et de maintien en poste de travailleurs de la santé qualifiés s'en trouve grandement améliorée.

Ce fut aussi une année pleine de défis. Nous avons vécu des pressions importantes par rapport aux lits, aux finances et à la nécessité continue de fournir des soins de grande qualité aux patients et aux familles de tout le Nord-Est de l'Ontario.

Malgré ces défis, nos équipes cliniques ont accompli un travail extraordinaire. Je suis fier de souligner quelques-unes de leurs réalisations cette année.

- La première fermeture percutanée d'une perméabilité du foramen ovale (PFO), soit une intervention cardiaque, qui s'est déroulée grâce à la collaboration du Service de chirurgie cardiovasculaire, de l'Unité des soins intensifs, du Laboratoire de cathétérisme ainsi que des services de cardiologie et d'anesthésie. Grâce à cette intervention nécessaire à la survie, l'équipe est en mesure de réparer des déchirures complexes dans l'aorte d'un patient, de la façon la moins effractive possible, en obtenant des résultats remarquables.
- Nous avons mis en place un service d'imagerie par résonance magnétique (IRM) cardiaque. Son équipe multidisciplinaire comprend un cardiologue, un radiologue et des techniciens en imagerie médicale qui procèdent à un examen d'IRM du cœur des patients. Cette technique donne une image précise permettant de déterminer l'étendue des dommages par suite d'une crise cardiaque ou d'une cardiopathie inflammatoire.
- Nous avons aussi célébré l'implantation de l'ablation par radiofréquence pour aider à traiter les patients atteints d'un cancer. Auparavant, ces personnes devaient se rendre dans le Sud de la province pour obtenir un tel traitement.
- Nous avons effectué notre 100^e excision mésorectale totale (EMT), un type d'opération qui met HSN à l'avant-plan de la gestion du cancer colorectal. Notre établissement a été l'un des premiers centres à adopter cette technique. Par conséquent, notre équipe de soins colorectaux est devenue un chef de file au pays dans la gestion du cancer du rectum au moyen d'approches peu effratives. Voici quelques-uns des avantages de cette intervention chirurgicale pour les patients du Nord de l'Ontario : des résultats supérieurs, des incisions minimales, moins de douleur et moins de temps passé à l'hôpital.

Ce sont là quelques exemples de la façon dont HSN fournit des soins de pointe plus près de chez soi aux patients du Nord-Est.

De plus, nous avons amélioré l'accès à la radiologie puisqu'il est maintenant possible de lire des résultats de tests à distance et que le délai d'exécution des tomodensitogrammes demandés par le Service des urgences est réduit. Il existe toujours des défis concernant le recrutement de radiologues afin qu'il y ait suffisamment de médecins dans ce service.

En psychiatrie, nous sommes en train d'améliorer l'accès aux soins après leurs heures normales d'ouverture et nous avons apporté des changements au modèle de prestation de services afin de mieux répondre aux besoins des patients et des familles.

Je me fais le porte-parole du personnel médical qui se dit enthousiaste par rapport à la construction du Centre d'apprentissage, qui concorde avec l'évolution de notre organisme, et qui l'appuie, dans le processus qui en fera un centre universitaire des sciences de la santé. Nous sommes aussi fébriles en pensant à l'amorce des travaux d'installation d'une caméra à positons, ce qui permettra à HSN de fournir un important service de diagnostic aux patients, ici même à Sudbury.

Les besoins des patients et des familles évoluant sans cesse, notre établissement de soins de

santé doit continuer de se transformer pour y répondre. Porter un regard vers l'avenir d'HSN, cela a été un élément central durant l'exercice 2017-2018. Je suis heureux de constater la participation et la contribution du personnel médical au processus de planification stratégique. À ce jour, ce processus a été englobant, pour qu'ainsi tous les intervenants puissent contribuer à la planification des priorités futures de l'établissement et à l'amélioration des services aux patients, au profit de tous les gens du Nord.

Lors de la prochaine assemblée générale annuelle, je m'attends à vous indiquer de quelle façon nous aurons continué à nous aligner sur la mission d'enseignement et de recherche d'HSN. Nous voudrions aussi vous faire part de notre façon dont nous aurons continué à établir des relations avec nos hôpitaux partenaires et des organismes de tout le Nord-Est. Grâce à ces partenariats et à d'autres efforts de recrutement, nous serons en mesure de fournir des soins améliorés aux gens, plus près de chez eux.

Merci.